

# Dienstencatalogus

Alles bloeit met de juiste aandacht

# Waar wij voor staan

## Missie

Als betrokken dienstverlener creëren wij kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en realiseren daarmee een meerwaarde voor de inclusieve samenleving.

## Visie

- Wij geloven in een inclusieve samenleving waarin het sociaal en economisch gezien van groot belang is dat kansen gecreëerd worden voor de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij benaderen deze kansen vanuit het perspectief van werkgever en individu.
- Wij realiseren economische en maatschappelijke meerwaarde bij werkgevers en binnen ons eigen bedrijf door het detacheren en plaatsen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die wij actief en duurzaam opleiden, begeleiden en coachen.
- Wij ondersteunen bedrijven en instellingen bij het geschikt maken van hun organisatie voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Wij ontzorgen werkgevers tegen redelijke kosten.
- Daarmee zijn wij dé professionele dienstverlener, die bekend staat om zijn kwalitatief goede dienstverlening en zijn innovatieve klantgerichte arrangementen.

# Leeswijzer

<b><u>Onderzoek &amp; advisering</u></b>	<b>5</b>	<u>Landschapsonderhoud</u>	
<u>Praktijkdiagnose</u>		<u>Catering</u>	
<u>Loonwaardemeting</u>		<u>Inpak en assemblage</u>	
<u>Arbeidsdeskundig onderzoek</u>			
<b><u>Werkplekken</u></b>	<b>6</b>	<b><u>Formeel werkgeverschap beschut werk</u></b>	<b>14</b>
<u>Arbeidsfit maken</u>		<b><u>Extend</u></b>	<b>15</b>
<u>Tijdelijke werkplek</u>		<u>Detacheren</u>	
<u>Arbeidsactivering</u>		<u>Werving en selectie</u>	
<u>Duurzame Werkplek (Beschut Werk)</u>			
<u>Arbeidsmatige dagbesteding</u>			
<b><u>Naar werk</u></b>	<b>8</b>	<b><u>MVO Consultancy</u></b>	<b>16</b>
<u>Intake</u>		<u>Advies en begeleiding MVO People</u>	
<u>Toeiden naar (garantie)baan</u>		<u>Arbeidsanalyse</u>	
		<u>Strategisch HRM advies</u>	
		<u>Advisering SROI</u>	
<b><u>Opleiden &amp; jobcoachen</u></b>	<b>10</b>	<b><u>Trainingen, workshops &amp; kennissessies</u></b>	<b>19</b>
<u>Opleiden</u>			
<u>Jobcoachen</u>			
<b><u>Productieactiviteiten</u></b>	<b>12</b>		
<u>Schoonmaakdienst</u>			
<u>Milieuactiviteiten</u>			
<u>Groenonderhoud</u>			





# Onderzoek & advisering

SOWECO heeft ruime ervaring in het beoordelen, begeleiden en coachen van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met deze ervaring kunnen wij voor u verschillende onderzoeken uitvoeren en op grond van de uitkomsten een advies geven over het (mogelijk) inzetten van kandidaten.

## Praktijkdiagnose

Als u wilt weten wat de inzetbaarheid is van uw kandidaat, kan SOWECO een praktijkdiagnose voor u uitvoeren. De praktijkdiagnose is een onderzoek om te kijken op welk niveau een kandidaat in te zetten is. Tijdens het onderzoek observeren wij uw kandidaat gedurende maximaal drie maanden in verschillende werksettings.

Met iedere kandidaat wordt eerst een intakegesprek gehouden. Daarbij kijken wij naar het opleidingsniveau en het arbeidsverleden van de kandidaat en in welke werksoort hij of zij het beste kan starten. Daarbij houden wij rekening met zijn of haar beperkingen. Ook kijken wij waar de affiniteit van de kandidaat ligt. Kandidaten worden tijdens de praktijkdiagnose niet alleen beoordeeld, maar ook begeleid op de verschillende competenties. Na de drie maanden van onderzoek, krijgt u van ons een eindrapportage waarin wij het niveau en een advies voor een vervolg van uw kandidaat verwoorden.

## Loonwaardemeting + vervolg

Wilt u weten of u een werkgever financieel tegemoet moet komen voor het in dienst nemen van een medewerker met een beperking? Dan kunnen wij een loonwaardemeting voor u uitvoeren. Bij een loonwaardemeting wordt bepaald wat de verdien capaciteit is van een kandidaat voor een specifieke functie. De meting brengt systematisch in beeld welk deel van het (reguliere) loon in die bepaalde functie verdient kan worden door de betreffende medewerker met een arbeidshandicap. Een loonwaarde kan alleen in relatie tot een concrete functie worden vastgesteld en is situationeel bepaald.

SOWECO maakt onderdeel uit van een pool van arbeidsdeskundigen. Onze loonwaarde-experts zijn gecertificeerd en hebben een arbeidsdeskundigenopleiding afgerond. Tijdens het onderzoek hebben onze experts een interview met de leidinggevende van het bedrijf. Ook brengen wij een bezoek aan de werkplek. U krijgt uiteindelijk een eindrapportage met een heldere analyse en een duidelijke conclusie.

## Arbeidsdeskundig onderzoek

Een arbeidsdeskundig onderzoek geeft een helder beeld van de arbeidsmogelijkheden en inzetbaarheid van een kandidaat. SOWECO onderzoekt deze mogelijkheden en houdt daarbij rekening met de beperkingen van de kandidaat. Daar waar nodig zetten we de expertise van onze bedrijfsarts in om de functionele mogelijkheden van de kandidaat vast te stellen. In het gehele traject, van intake tot matching, zoeken we balans tussen belasting van de werkzaamheden en de belastbaarheid van de kandidaat. Met deze werkwijze geven we richting aan het traject en sturen wij naar een duurzame plaatsing op een passende werkplek.

# Werkplekken

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen prima functioneren.

Wel hebben zij daarvoor de juiste werkplek en de juiste begeleiding nodig.

SOWECO kan hen dit beide bieden.

Wij kijken allereerst goed naar de mogelijkheden en behoeftes van een kandidaat. Daar zoeken wij een passende werkplek bij. Dat kan een beschutte werkplek bij SOWECO zijn. Maar wij hebben ook werkervaringsplaatsen als onderdeel van plaatsingstrajecten, waar wij kandidaten ondersteunen bij het verkrijgen van regulier werk. Wij begeleiden de kandidaat, zodat deze goed voorbereid kan beginnen aan zijn of haar werk. Ook tijdens het werk zorgen wij voor de juiste ondersteuning, zodat de kandidaat professioneel, zonder problemen en met plezier zijn of haar werkzaamheden kan uitvoeren.

Voor de trajecten Arbeidsfit maken, Arbeidsactivering, Arbeidsmatige dagbesteding en Duurzame werkplek (Nieuw beschut) kan SOWECO de kandidaten een passende werkplek bieden met de juiste begeleiding.

## Arbeidsfit maken

Het traject Arbeidsfit maken is bestemd voor kandidaten die een redelijke mate van zelfstandigheid in werken bezitten. En van wie de inschatting is dat zij op termijn in staat zijn (met begeleiding) bij een reguliere werkgever (met of zonder loonkostensubsidie) te werken.

Het doel van het traject is om de kandidaat, binnen een vastgestelde periode, klaar te stomen voor plaatsing bij een werkgever. Op basis van de uitkomsten van evaluaties en assessments, worden gericht praktische trainingen ingezet om de overgang naar een (garantie)baan te bevorderen. Dit gebeurt door werknemersvaardigheden te versterken, persoonlijke effectiviteit te verbeteren en de arbeidsmarktpositie in beeld te brengen.

## Tijdelijke werkplek

De tijdelijke werkplek is bestemd voor kandidaten die een redelijke mate van zelfstandig werken bezitten en na een korte instructie in staat zijn om mee te werken op een afdeling. De nadruk ligt op het actief houden van de medewerker binnen een werkomgeving. Het doel van het traject is om binnen een vastgestelde periode (bijv. 6 mnd) de kandidaat te kunnen (door)plaatsen in een nieuwe arbeidszetting of traject (bijv. plaatsing in garantiebaan).

Een tijdelijke werkplek kan onder andere ingezet worden:

- ter overbrugging van de periode na onderwijs en richting een plaatsing op een reguliere werkplek of in afwachting van een plaatsing in nieuw beschut.
- ter voorbereiding op een reguliere baan met of zonder loonkostensubsidie.

## Arbeidsactivering

Het traject Arbeidsactivering is bestemd voor kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, die nog niet in staat zijn binnen twee jaar structureel, reguliere arbeid te verrichten.

Bij Arbeidsactivering worden kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt begeleid en ingezet in passend werk, zodat zij na verloop van tijd in staat zijn de autonomie in hun leven vorm te geven. Tevens wordt gewerkt aan vergroting van competenties en aan een gevoel van verbondenheid (erbij horen, nuttig voelen). Het betreft hier grotendeels inzet in additionele activiteiten, die bij voorkeur worden uitgevoerd in de wijk, of voor een instantie/bedrijf met een maatschappelijk doel. De aangeboden werkplekken worden voor 95% in het externe netwerk geworven.

### Duurzame werkplek (nieuw beschut)

Het traject Duurzame werkplek is bestemd voor mensen die langdurig zijn aangewezen op een beschutte werkplek met intensieve begeleiding.

Het doel van het traject is om mensen die alleen in een 'beschutte' omgeving onder aangepaste omstandigheden kunnen werken, een duurzame werkplek te bieden. Het gaat om mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking. Zij hebben meer begeleiding en aanpassing van hun werkplek nodig dan een reguliere werkgever kan bieden. Kandidaten in de doelgroep Nieuw beschut worden bij UWV aangemeld door de gemeente. Als de indicatie wordt toegekend, komen zij voor een duurzame werkplek in aanmerking, zoals bedoeld in de Participatiewet.

Beschut werk kan eenvoudig inpakwerk zijn, maar ook hoogwaardig productiewerk (bijvoorbeeld printplaten maken). Mensen met een beschutte baan hebben een dienstbetrekking.

Behalve bij een eigen werkgever kunnen zij ook bij een andere werkgever aan de slag via detachering. De werknemer blijft dan in dienst van de gemeente of de eigen werkgever.

### Arbeidsmatige dagbesteding

Het traject Arbeidsmatige dagbesteding is bedoeld voor mensen met een arbeidsbeperking, die onvoldoende zelfredzaam zijn om op eigen kracht of met hulp vanuit de eigen leefomgeving, tot een daginvulling te komen. De kandidaat is in staat arbeidsmatige handelingen te verrichten, maar deze zijn niet of slechts zeer gering, loonvormend.

Het doel van het traject is gedurende bepaalde dagdelen onder begeleiding een geringe arbeidsprestatie te leveren. De activiteiten zijn gericht op productie of dienstverlening, waarbij de productiedruk aangepast wordt aan de capaciteiten en mogelijkheden van de kandidaat. Er wordt tenminste een geringe arbeidsprestatie geleverd en begeleiding is enerzijds gericht op ondersteuning en coaching (motivatie, werknemersvaardigheden) en anderzijds op het creëren van veiligheid en structuur. Voor de kandidaat heeft deze vorm van dagbesteding veelal de functie van werk, zonder dat daarvoor loon wordt ontvangen.

Mogelijke resultaten van Arbeidsmatige dagbesteding:

- passende ondersteuning met matig intensieve begeleiding
- aangeleerde praktische vaardigheden voor het uitvoeren van werkzaamheden
- aangeleerde sociale en communicatieve vaardigheden voor het ontwikkelen van algemene beroepsvaardigheden
- behoud en/of bevorderen van zelfredzaamheid, zelfwerkzaamheid en participatie
- verbeterd niveau van maatschappelijke participatie





## Naar werk

Werk heeft een belangrijke betekenis in onze samenleving. Werk biedt structuur, sociale contacten, persoonlijke ontwikkeling, eigenwaarde en status, en natuurlijk beloning. SOWECO begeleidt en leidt al jaren mensen naar betaald werk.

Met de ervaring die zij heeft daarin en haar grote netwerk creëert zij kansen voor mensen die niet zelfstandig aan het werk komen.





### Intake

Ieder traject bij SOWECO start met een uitgebreide intake. De kandidaat wordt door één van onze arbeidsdeskundigen uitgenodigd voor een intakegesprek. Bij de uitnodiging treft de kandidaat een vragenformulier aan waarop hij/zij voorafgaand aan het gesprek alle gewenste informatie kan vermelden. Tijdens het gesprek wordt dit formulier als leidraad gebruikt om samen met de kandidaat de verschillende leefgebieden in beeld te brengen (zingeving, wonen, financiën, sociale relaties, lichamelijke gezondheid, psychische gezondheid, werk & activiteiten). Het doel is om uiteindelijk een totaalbeeld te krijgen van alle bevorderende en belemmerende factoren die van invloed zijn op het functioneren van de kandidaat en het vinden van werk.

Door voorafgaand aan het gesprek de kandidaat deze informatie thuis te laten invullen (in zijn eigen vertrouwde omgeving), zijn de aandachtspunten sneller helder en is er tijdens het gesprek meer ruimte en tijd voor een open dialoog en het winnen van iemands vertrouwen. Aan de hand van de intake geeft SOWECO een advies over het meeste passende vervolgtraject/voorziening.

### Toeleiden naar (garantie)baan

Indien een kandidaat (weer) in staat is om te werken, kan SOWECO de kandidaat naar werk toeleiden. Daarbij zet zij re-integratie-instrumenten in die nodig zijn om de kansen sterk te vergroten om een deelnemer aan het werk te helpen en houden. Hierbij kunt u onder andere denken aan werkervaringsplekken, sollicitatietrainingen en sociale vaardigheidstrainingen en eventuele inzet van vakgerichte opleidingen. Het resultaat is een plaatsing in werk, bij voorkeur met een arbeidscontract van zes maanden of langer.

SOWECO heeft een breed werkgeversnetwerk met veel sociale werkgevers met geschikte vacatures voor onze doelgroep. Daarnaast beschikken we over veel stage- of werkervaringsplekken bij werkgevers in de regio. De kandidaat wordt ondersteund door betrokken professionals met veel ervaring in het plaatsen en begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

## Opleiden

Onze diversiteit aan diensten en werkzaamheden is ook terug te vinden in de opleidings- en trainingsactiviteiten van SOWECO. Wij hebben verschillende opleidingen om kandidaten naar werk te begeleiden. Dat zijn trainingen om de arbeidsmarkt te leren kennen en om goed voorbereid deze markt te kunnen betreden.

### Competentiegericht

Wij hebben een ruim opleidingsaanbod. Zo bieden wij o.a. een sollicitatietraining en een training werknemersvaardigheden aan. Ook hebben wij de opleidingen Skills/I-Skills en Jobs & Lifeskills. Ons aanbod wordt regelmatig geactualiseerd.

### Vakgericht

Daarnaast heeft SOWECO ook vele vakgerichte opleidingen. Hierdoor kunnen kandidaten voorbereid en met de juiste papieren beginnen aan een baan. Wij zijn erkend leerbedrijf voor een groot aantal MBO vakopleidingen in verschillende branches. Voorbeelden hiervan zijn Horeca, Schoonmaak, Zorg en Welzijn, ICT, Administratie etc. Wij werken samen met diverse onderwijsinstellingen.

## Jobcoachen

Een kandidaat kan soms een extra steuntje in de rug nodig hebben als hij of zij begint met werken. Jobcoaching is dan net datgene wat zo iemand kan gebruiken. SOWECO is een erkende jobcoachorganisatie en heeft professionele jobcoaches die de kandidaat in verschillende situaties ondersteunen.

Jobcoaching biedt een uitkomst als een kandidaat start op een werkplek en persoonlijke ondersteuning nodig heeft tijdens de inwerkperiode. Of bij kandidaten die tijdelijke ondersteuning nodig hebben om uitval te voorkomen. Een jobcoach biedt professionele ondersteuning voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, bij het vinden en het behouden van een baan op de reguliere arbeidsmarkt. We onderscheiden drie begeleidingsregimes: licht, midden en intensief.

De ondersteuning van een jobcoach is erop gericht om mogelijkheden te leren benutten en de zelfredzaamheid van de kandidaat bij zijn of haar werkzaamheden te optimaliseren. Tijdens de periode van jobcoaching zijn er periodieke evaluatiemomenten. De jobcoach werkt toe naar het moment dat de resterende begeleiding van de kandidaat kan worden overgenomen door de werkgever.





## Productieactiviteiten

Heeft u een productieproces of werkzaamheden die op korte termijn klaar moeten zijn? SOWECO kan dit voor u uit handen nemen. Wij kunnen u op diverse gebieden ondersteunen met onze mensen. Wij zijn flexibel en kunnen met onze ervaring elke opdracht aan.

### Schoonmaakdienst

Naast onze interne schoonmaak, verzorgen onze medewerkers de schoonmaak bij andere bedrijven. Het gaat dan vooral om het schoonmaken van kantoren en scholen. Ook voor u kunnen zij tal van klussen klaren. Zij hebben binnen ons bedrijf veel ervaring opgedaan en zijn daardoor uitstekend in staat om bij u aan de slag te gaan. Voor woningbouwcoöperaties verzorgen wij bijvoorbeeld klussen als woningen schoon opleveren en onderhoud aan flats, trappenhuisen en portieken.

### Milieuactiviteiten

Bij activiteiten op het gebied van milieu kunnen wij u wellicht van dienst zijn. Wij coördineren en verzorgen al jarenlang het onderhoud van openbare weggedeelten en plantsoenen voor gemeenten, instellingen, woningcorporaties en particulieren.

Ook zijn onze medewerkers werkzaam bij diverse recycle- en afvalverwerkingsbedrijven en bemannen wij afvalperrons. Veel van de werkzaamheden voeren wij uit in samenwerking met onze (milieu)partner Twente Milieu NV. De werkzaamheden verschillen per klant. Na inventarisatie van uw wensen stellen wij een passende offerte op. Onze mensen werken op locatie onder onze leiding of kunnen bij u worden gedetacheerd.

Een selectie uit de werkzaamheden:

- verwijderen van zwerfvuil
- verwijderen van niet-verwaaibaar afval (dumpingen)
- afvalsortering (incl. analyse)
- afvoeren van afval
- legen van prullenbakken
- bemensing op afvalperrons (op regie of gedetacheerd)
- sorteerkwerk bij afvalverwerkings- en recyclingsbedrijven
- onkruidbestrijding op verhardingen (borstelen, thermotechnieken, etc.)



### **Groenonderhoud**

In het groenonderhoud heeft SOWECO flexibel inzetbare mensen met jarenlange ervaring. Zij kunnen eenmalig klussen uitvoeren, zoals bladruimen. Maar ook jaarrond groenonderhoud behoort tot de mogelijkheden. Wij kunnen zowel individuele als groepen medewerkers beschikbaar stellen, al dan niet met onze begeleiding. In dat laatste geval wordt u volledig ontzorgd, zodat u zich kunt richten op uw eigen bedrijfsvoering.

### **Landschapsonderhoud**

Heeft u ondersteuning nodig bij de aanleg en in het onderhoud van landschapselementen, dan bent u bij SOWECO aan het juiste adres. Wij zijn u graag van dienst. Zowel bij de advisering als bij de uitvoering van diverse projecten, zoals de aanleg en het onderhoud van houtwallen, bossen, singels, poelen en greppels,

Desgewenst regelen wij de aankoop en het inplanten van bosplantsoen en (fruit)bomen. Ook maken en plaatsen wij Twentse landhekken en rustieke banken. Bij de uitvoering van de projecten werken wij veel samen met gespecialiseerde en plaatselijke aannemers. Samen

leveren wij een bijdrage aan het in stand houden van ons mooie Twentse landschap.

### **Catering**

Voor uw cateringvragen, zoals catering op locatie, het verzorgen van hapjes, lunches en buffetten, met of zonder bedienend personeel, kunt u bij ons terecht. Wij zijn erkend leerbedrijf Horeca en hebben ervaren personeel. Ervaring die is opgedaan bij bedrijfscatering en broodjesservice Broodjes&So. Onze medewerkers zijn opgeleid voor inzet bij grote bedrijven en evenementen. Via de website [www.broodjesenso.nl](http://www.broodjesenso.nl) kunnen diverse broodjes worden besteld.

### **Inpak en assemblage**

Wilt u in- en ompakwerk, montage- of assemblagewerkzaamheden uitbesteden? SOWECO heeft er de mensen en de ruimte voor. Maar het kan natuurlijk ook bij u op locatie. Door onze jarenlange expertise op dit gebied zijn wij in staat opdrachten van klein tot zeer groot uit te voeren. Ook voor complexere (assemblage)opdrachten bent u bij ons aan het juiste adres. De flexibiliteit in onze aanpak zal u aangenaam verrassen.

De producten die in- of ompakt moeten worden, halen wij naar wens bij u op. De producten die gereed zijn, brengen wij bij u terug met een eigen vervoerservice. Op tijd en voor de afgesproken prijs. Ook kunnen wij bij u op locatie de werkzaamheden uitvoeren, zodat de transportkosten voor u tot een minimum beperkt blijven en uw bedrijfsproces gestroomlijnd blijft.

# Formeel werkgeverschap beschut werk



Met de komst van de Participatiewet kunnen gemeenten beschut werk (nieuw beschut) inzetten om mensen, die uitsluitend onder aangepaste omstandigheden kunnen werken, naar vermogen te laten participeren in de samenleving. Beschut werk biedt kansen voor mensen die op ondersteuning van de gemeente zijn aangewezen.

Bij nieuw beschut werk gaat het om mensen die door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanig hoge mate van (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat niet van een werkgever mag worden verwacht dat hij deze mensen in dienst neemt, ook niet met extra voorzieningen van gemeente of UWV.

Perspect, een BV onder SOWECO NV, kan het formeel werkgeverschap op zich nemen. Perspect/ SOWECO heeft ruime ervaring met het verlonen van verschillende dienstverbanden en alle aspecten die horen bij formeel werkgeverschap.

## **Uitgangspunten formeel werkgeverschap**

- Beloning is conform WML en burgerlijk recht zonder aanvullende secundaire arbeidsvoorwaarden. Het loon is op basis van een 36-urige werkweek.
- Dienstverband van maximaal 32 uur per week.
- Toepassing van de No Risk polis van het UWV in geval van ziekte van werknemers.

## **Formele werkgeverstaken**

- aangaan en leveren van arbeidsovereenkomsten
- voeren van salaris- en personeelsadministratie
- opstellen en leveren van loonstroken
- werkzaamheden rond het uitbetalen van loon
- afdragen van premies en loonbelasting
- opstellen en leveren van jaaropgaven
- toepassen van rechtspositie en wetswijzigingen
- leveren van verzuimlijn en -registratie (ziekte, verlof, etc.)
- inzetten ondersteuning door ARBO-dienst
- volgen en bewaken Wet verbetering poortwachter
- no-risk vergoeding aanvragen
- leveren van periodieke rapportages (inhoud en frequentie nader te bepalen)

Bent u op zoek naar personeel en wilt u daarvoor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt inzetten? Extend helpt u graag verder. Wij hebben gemotiveerde en gekwalificeerde mensen. U kunt onze medewerkers flexibel en met geringe risico's inzetten, zonder een verplichting te hebben tot een dienstverband. Zo heeft u een creatieve arbeidsoplossing voor uw personeelsbehoefte.

## Detacheren

Zorgvuldigheid in de selectie vindt Extend essentieel. Daarom zitten wij in een vroegtijdig stadium samen met u aan tafel om uw wensen en behoeftes te inventariseren. Vervolgens besteden wij veel aandacht aan de selectie van de juiste kandidaten en bereiden wij de medewerker goed voor op de werkzaamheden. Zo ontstaat de juiste match tussen onze kandidaten en uw werkzaamheden.

Vanuit Extend worden onze medewerkers gedurende de hele periode begeleid. Waar nodig ondersteunen wij u bij het inwerken van onze medewerkers, of zorgen wij dat de nodige aanpassingen op de werkplek worden gerealiseerd. Onze extra inzet op de begeleiding van de medewerkers zorgt ervoor dat zij beter en prettiger functioneren. Dat resulteert voor u in een optimale inzetbaarheid van deze medewerker.

Omdat de medewerker in dienst blijft van Extend, nemen wij de personeelsadministratie voor u uit handen. Wij hebben duidelijk in beeld welke mogelijkheden er voor u zijn op gebied van subsidies en premies. Dit regelen wij graag voor u. U betaalt vervolgens één prijs waarin wij uw voordelen al hebben verwerkt. Er zijn diverse mogelijkheden bij Extend voor het inhuren van personeel. Zo kunt u via detachering één of meerdere medewerkers inzetten voor een specifieke vacature in uw organisatie. Maar ook groepsdetacheringen zijn mogelijk. Daarbij regelt Extend een groep medewerkers, vaak inclusief een voorman en nemen wij een heel proces voor u uit handen. De continuïteit van deze werkzaamheden blijft daardoor gewaarborgd.

## Werving en selectie

Wilt u dat Extend alleen de werving en selectie voor u doet, dan kan dat ook. Ons uitgebreide netwerk biedt ons de mogelijkheid om voor u op zoek te gaan naar de juiste kandidaat. Wij horen van u graag uw wensen en behoeftes. Daarmee kunnen wij op een zorgvuldige manier beginnen met werven. Vervolgens besteden wij veel aandacht aan de selectie van de juiste kandidaten. De kandidaat bereiden wij tenslotte goed voor op de werkzaamheden binnen uw bedrijf. Extend zorgt voor de juiste match tussen de kandidaat en uw werkzaamheden.



## MVO Consultancy

Extend is gespecialiseerd in organisatieadvies op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Extend maakt MVO People, samen met bedrijven en organisaties, integraal onderdeel van de dagelijkse bedrijfsvoering.

Wij inspireren, creëren inzicht en kansen voor maatschappelijk verantwoord ondernemen gericht op mensen. Dit vanuit een bedrijfsmatig en financieel-economisch perspectief.

## Advies en begeleiding MVO People

Tegenwoordig is sociaal ondernemen niet meer weg te denken in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het sleutelwoord hierbij is inclusief ondernemen: maatschappelijk verantwoord ondernemen gericht op het verhogen van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

### Dienstverlening

Extend begeleidt en adviseert organisaties bij het geven van inzicht in de huidige stand van zaken op gebied van MVO en het formuleren van een plan van aanpak voor de toekomst.

### Mogelijke interventies

#### *Screening MVO beleid*

Op basis van inventarisatie en onderzoek wordt de stand van zaken in beeld gebracht binnen een organisatie op het gebied van MVO. Onderdelen hierbij zijn:

- het kwantificeren van werkgelegenheid voor mensen met een arbeidsbeperking
- de prestaties ten aanzien van wet- en regelgeving (zoals de Participatiewet en Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten)
- sociaal inkoopbeleid
- organisatiecultuur



### **Formuleren MVO beleid**

Op basis van de uitkomsten uit de screening, kan Extend u verder begeleiden bij de ontwikkeling en formulering van een missie en visie op het gebied van MVO. Een stakeholder-analyse kan onderdeel uitmaken van het proces. Alle doelstellingen worden concreet vastgelegd in een plan van aanpak.

### **Workshop Sociaal ondernemen met resultaat**

Het inzetten van een workshop zorgt voor kennisoverdracht op het gebied van sociaal ondernemen en het ondersteunt bij het creëren van draagvlak binnen de organisatie. De missie en visie van de organisatie op het gebied van MVO worden meegenomen in het proces.

### **Voor wie**

Voor organisaties die werk willen maken van sociaal ondernemen en voornemens zijn werkgelegenheid te bieden aan mensen met een arbeidshandicap.

## **Arbeidsanalyse**

Extend adviseert organisaties die zoeken naar mogelijkheden om mensen met een arbeidsbeperking binnen hun bedrijf in te zetten. Uitgangspunt bij dit proces is, dat het kostenefficiënt moet zijn en waarde toevoegt voor de organisatie. Onze interventies en methodieken zijn hierop aangepast.

Mogelijke aanleidingen voor het uitvoeren van een arbeidsanalyse zijn:

- een effectievere benutting expertise zittend personeel
- maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)
- CAO-verplichtingen
- social Return-eisen bij aanbestedingen
- verwachte arbeidsmarktproblemen
- veranderingen in de wetgeving (zoals de Participatiewet en de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten)



## Mogelijke interventies

### *Quickscan*

Door middel van een quickscan wordt op hoofdlijnen aangegeven waar kansen en mogelijkheden zitten binnen een organisatie om werkgelegenheid te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking.

### *Inclusieve arbeidsanalyse*

Door het inzetten van een inclusieve arbeidsanalyse wordt een uitgebreid onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheden om mensen met een arbeidshandicap binnen de organisatie werk te bieden, zodat dit bedrijfseconomisch toegevoegde waarde heeft.

## Resultaten

De resultaten van de analyse worden in een bedrijfsadvies samengevat. Dit advies bevat een analyse van alle werkprocessen binnen de betreffende organisatie en/of afdeling(en). De werkprocessen zijn uitgewerkt op taakniveau, waarbij onderscheid is gemaakt of werkzaamheden elementair zijn en of zijn geschikt, mogelijk geschikt of ongeschikt voor de doelgroep zijn. Er is een inschatting gemaakt over de omvang en de gevolgen die dit met zich mee brengt voor het zittend personeel. Het advies laat zien waar de winst ligt voor de organisatie.

## Vervolgactiviteiten

Tevens wordt geadviseerd over mogelijke vervolgactiviteiten.

Hierbij kan gedacht worden aan:

- het uitwerken van een financiële businesscase
- het opstellen van functieprofielen
- bemiddeling richting gespecialiseerde bureaus en doelgroephouders

## Voor wie

Voor bedrijven die effectiever willen werken en werkgelegenheid willen bieden aan mensen met een arbeidshandicap.

# Strategisch HRM advies

Bij strategisch HRM gaat het enerzijds om de koppeling met het organisatiebeleid en anderzijds draait het om de onderlinge relaties tussen de HRM instrumenten. De noodzaak om het anders te doen en het vaststellen van het perspectief waar een organisatie naar toe wil, moeten leiden tot een beter functionerende organisatie.

Met behulp van onze specifieke expertise, maakt Extend MVO People integraal onderdeel van het strategisch HRM-beleid. Hierdoor wordt inclusief ondernemen binnen de organisatie tot een succes. De specifieke expertise ligt op het vlak van kennis van cultuuraspecten rondom de inzetbaarheid van de doelgroep, het creëren van draagvlak, de begeleiding en aansturing van en de omgang met deze nieuwe medewerkers.

## Mogelijke interventies

- formuleren van MVO beleid en plan van aanpak, passend binnen het strategisch HRM beleid van de organisatie
- kennisoverdracht over de doelgroep arbeidsbeperkten
- cultuurinterventies: denk aan het organiseren van sessies in het kader van het creëren van draagvlak
- arbeidsanalyse uitvoeren
- trainen en coachen van personeel inzake het begeleiden en aansturen van mensen met een arbeidsbeperking

## Voor wie

Voor bedrijven die socialer willen ondernemen en werkgelegenheid willen bieden aan mensen met een arbeidshandicap.

## Advisering SROI

Social return (SROI) speelt een steeds belangrijkere rol binnen overheidsgerelateerde aanbestedingen. Social return betekent het maken van een afspraak in aanbestedingen om de arbeidsparticipatie van mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie te bevorderen.

### Mogelijke interventies

Extend adviseert organisaties (opdrachtnemers) bij de uitvoering van de SROI-paragraaf in aanbestedingen en denkt mee in de invulling van de meest passende vorm van SROI.

De dienstverlening bestaat onder andere uit:

- ondersteuning bij schrijven van tenderteksten
- invulling SROI-verplichting
- SROI-tools
- kennissessies en workshops SROI
- procesbegeleiding

### Voor wie

Voor organisaties die gestructureerd beleid willen ontwikkelen op het gebied van Social Return en een betere propositie willen formuleren voor aanbestedingen met een sociale paragraaf.

## Trainingen, workshops en kennissessies

Extend biedt verschillende mogelijkheden om aan de slag te gaan met het thema sociaal ondernemen. Onze trainingen en coachingstrajecten richten zich met name op het voorbereiden en/of verbeteren van de integratie van mensen met een arbeidshandicap binnen uw organisatie.

### Mogelijke interventies

Enkele voorbeelden van trainingen en coachingstrajecten:

- maatwerktraining Functiecreatie
- maatwerktraining Buitengewoon coachen en begeleiden
- individuele coachingstrajecten voor medewerkers en leidinggevenden
- intervisie
- training Sociaal ondernemen

### Voor wie

Voor organisaties die bewust bezig zijn met de implementatie van sociaal ondernemen en die met behulp van trainings- en coachingsinterventies een bijdrage willen leveren aan de verdere organisatieontwikkeling.



SOWECO NV  
Plesmanweg 9  
7602 PD Almelo

Postbus 308  
7600 AH Almelo

0546 - 875 678  
[info@soweco.nl](mailto:info@soweco.nl)

[www.soweco.nl](http://www.soweco.nl)